

Beratungsprofil

Siegfried Hartmann

07. 02. 1950

Industriekaufmann, Unternehmensberater,
Business- und Management-Coach

Selbstständig seit 2001

Bis 2001: Geschäftsleitungsmitglied der
Walter Kluxen GmbH, Hamburg



Beratungsschwerpunkte:

- **Coaching**
- **Projektmanagement**
- **Management auf Zeit**
- Strategische Beratung
- Prozessoptimierung
- Training und Moderation

Meine Leistungs- und Beratungsschwerpunkte in den letzten 5 Jahren:

Coaching:

- Beratung eines IT-Leiters in einem Industrie- und Handelsunternehmens bei der Vorgehensweise und dem Projektmanagement für eine komplette DV-Umstellung.
- Unterstützung junger Führungskräfte bei der persönlichen Umstellung vom qualifizierten Mitarbeiter zur Führungskraft in einem Großhandel.
- **Coaching des Linienmanagements einer IT-Abteilung, einer Organisationsabteilung und einer Fachabteilung im Bereich des Personalwesens mit dem Ziel, die Führungs- und gesamte Abteilungseffizienz zu verbessern. Im Rahmen des Gruppen- und Einzelcoachings wurden Intervalltrainings für Zeitmanagement, Arbeitstechniken, Delegations- und Führungstechniken durchgeführt und zur im täglichen Arbeitsleben eingebaut.**
- **Coaching des Projektmanagements eines der größten SAP R/3 HR-Umstellungsprojekten Deutschlands in einem internationalen Industriekonzern für Automobil-, Industrie-, Gebäudetechnik und Gebrauchsgüter. Hier wurden besonders die Führungs-, Kommunikationsqualität und Teamentwicklung durch das Coaching unterstützt. Das Projekt wurde in time, in budget und in function eingeführt.**

Projektmanagement:

- Strukturierte Hard- und Softwareauswahl für Großhandel, Handel und Industrie.
- Gesamtprojektleitung für die Konzeption, den Neubau, die Ausstattung eines neuen Büro- und Logistikzentrums und den zugehörigen Umzug eines Großhandelsunternehmens.
- Projektleitung für die Einführung der chaotischen Lagerhaltung mit SAP R/3-WM und einem Staplerleitsystem mit Funktechnik.
- Gesamtprojektleitung für die IT-Umstellung eines Großhandelskonzerns mit 1200 Usern aus einem heterogenen IT-Umfeld in SAP R/3-FI, -SD, -MM, -CO.

Management auf Zeit:

- Aufbau einer Projektorganisation für eine Gesamt-IT-Umstellung und Erarbeiten der dazugehörigen Vorgehensweise für einen Industrie- und Handelskonzern.
- Geschäftsleitungsmitglied/Prokurist in einem Großhandelsunternehmen, zuständig für Organisation, Datenverarbeitung und Logistik.

Training/Moderation:

Training und Moderation in Handel, Großhandel und Industrie

- Projektteamtraining
Vorbereitung des Projektteams (speziell für Projekt-unerfahrene Anwender) auf die Projektarbeit zur Leistungssteigerung des Teams und Absicherung des Projekterfolges.
- Führen mit Zielvereinbarungen
Führungskräfte müssen einen Sinn in der Arbeit vermitteln, Identifikation mit den Unternehmenszielen schaffen und das Leistungspotential aller Mitarbeiter erkennen, entwickeln und nutzen.
- Führung und Zusammenarbeit (Handlungs- und Führungsstile)
Unternehmen benötigen heute Mitarbeiter, die unternehmerisch Denken und Handeln. Es ist notwendig, verantwortungsbewusste und mitdenkende Persönlichkeiten zu haben, die neue Schwerpunkte in der Aufgaben-, Mitarbeiter-, Management- und Kundenorientierung wahrnehmen.
- Projektmanagement
Die erfolgreiche Projektabwicklung ist als Führungsaufgabe auf Zeit eine Chance für die eigene Karriereplanung, wenn die entsprechenden Fähigkeiten erlernt werden (unternehmerisches Denken und Handeln, Durchsetzungsvermögen, Führung und Motivation von Teams).
- Moderation
Moderation von Führungskräften aller Ebenen und Mitarbeitern zur Zielfindung, Problemlösung und Ideenentwicklung. Die Chance, das Wissen der Teilnehmer gezielt zu Tage zu fördern und es zielgerichtet aufzubereiten, erhöht sich durch einen externen und qualifizierten Moderator.

Strategische Beratung:

- Entwickeln von Unternehmensleitbildern und –visionen im Großhandel.
- Erarbeiten einer IT-Strategie in einem Großhandelskonzern und anschließende Hard- und Softwareauswahl.
- Erstellung einer Unternehmens- und IT-Strategie mit den Geschäftsleitungsmitgliedern und Führungskräften im Großhandel mit anschließender Hard- und Softwareauswahl.

Prozessoptimierung:

- Prozessanalyse mit Aufzeigen von Prozessoptimierungspotenzial in einem Industrie- und Handelskonzern.
- Diverse Prozessoptimierungsprojekte mit starken Rationalisierungseffekten und Qualitätsverbesserung, die nahezu alle Prozesse des Großhandels mit teilweiser Integration der Lieferanten und Kunden optimierten.

Besondere Befähigungen:

- Projektmanagement von Großprojekten mit bis zu 7 Teilprojekten und bis zu 80 Mitarbeitern über mehrere Jahre.
- Strukturierte Hard- und Software-Evaluationen: Aus den Erfahrungen zahlreicher Projekte sind Checklisten entstanden, die ein unter kaufmännischen und technischen Gesichtspunkten solides Auswahlverfahren unterstützen, die Entscheidung absichern und nachvollziehbar gestalten.
- Prozessanalysen mit Aufzeigen von Optimierungspotenzialen. Schnelle Erfassung der Abläufe in den Unternehmen/-steilen und ausgeprägte Analysefähigkeit fördern schnell Verbesserungsmöglichkeiten zu tage.
- Moderationen von Führungskräften und Mitarbeitern zur schnellen Zielfindung, Problemlösung oder auch Ideensammlung und zielgerichtete Aufbereitung und Präsentation der Ergebnisse.

Referenzen (Auszug)¹ :

Walter Kluxen GmbH, Elektro-Großhandel, Hamburg

Willy Schacht GmbH & Co., industrielle Buchbinderei, Ahrensburg

Arnold Jäger Holding, Produktion und Handel technischer Artikel, Hannover

Robert Bosch GmbH, Internationaler Industriekonzern für Automobil-, Industrie- und Gebäudetechnik, Stuttgart

Ulm, 24. November 2003

¹ Kontaktaufnahme bitte nur nach Rücksprache mit uns: Tel.: **0731/1416634**